

EDUARDO LORA & SERGIO I. PRADA

5^{ta}
edición

Técnicas de
medición
económica
Metodología y aplicaciones en Colombia

The background of the slide features a high-contrast, black and white silhouette of a construction site. In the foreground, several workers are visible, some wearing hard hats. The background is filled with a dense network of vertical rebar structures, creating a complex geometric pattern. The overall scene is set against a bright, clear sky, which makes the dark silhouettes stand out prominently.

CAPÍTULO II

INDICADORES DE EMPLEO Y DESEMPLEO

CONTENIDO



INDICADORES DE
EMPLEO Y DESEMPLEO

1

INTRODUCCIÓN

2

LA CLASIFICACIÓN
LABORAL DE LA POBLACIÓN

3

INDICADORES DEL
MERCADO LABORAL

4

CLASIFICACIONES
OCUPACIONALES

5

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS
SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

INTRODUCCIÓN

Estadísticas sobre empleo y desempleo: se basan en una clasificación de la población según criterios que distinguen a quienes tienen capacidad laboral y, entre estos, a quienes están o no ocupados.

Con base en esta clasificación se obtienen diferentes indicadores que permiten analizar la evolución de los mercados laborales y establecer comparaciones interregionales.



**CLASIFICACIÓN
LABORAL DE LA
POBLACIÓN**

CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN

Existen cinco criterios básicos de clasificación de la población desde un punto de vista laboral:

Primer Nivel

Edad: criterio para establecer quienes tienen capacidad para trabajar.

- Población en edad de trabajar, PET: mayores de 12 años en las zonas urbanas y mayores de 10 años en las zonas rurales.
- Quedan excluidos de la población con capacidad laboral los menores de 12 ó 10 años que realizan alguna actividad laboral.

Segundo Nivel

La PET se descompone entre quienes ejercen o buscan ejercer alguna actividad económica y quienes no desean o no pueden hacerlo.

1. Población
Económicamente
Activa

2. Población
Económicamente
Inactiva

PEA

Incluye a quienes trabajan o están buscando empleo en el período de referencia. La PEA se considera un indicador de la oferta de trabajo o de la disponibilidad del factor trabajo en la economía.

El tamaño de la PEA depende no solo de factores estructurales, sino también de las posibilidades del mercado laboral.

PEI

Incluye a quienes tienen la capacidad para trabajar pero no necesitan hacerlo, no pueden o no están interesados en tener ocupación remunerada.

Según la causa, en ese grupo se encuentran estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos y a quienes no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN

Descomposición de la
PET

TERCER NIVEL

Se descompone la PEA en:

- **Ocupados:** personas en edad de trabajar que durante el período de referencia:
 - ✓ Trabajaron por lo menos una hora remunerada.
 - ✓ Tenían trabajo pero no trabajaron (debido a vacaciones, licencia o cualquier otra razón)
 - ✓ Ayudantes familiares sin remuneración que trabajaron por lo menos una hora a la semana

CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN

Descomposición de la
PEA

TERCER NIVEL

Se descompone la PEA en:

- **Desempleados:** personas que están disponibles y dispuestas para trabajar, pero no trabajaron en el período de referencia.

CUARTO NIVEL

A su vez, el desempleo se divide en:

Desempleo Abierto: lo constituye quienes hicieron diligencias para buscar empleo en el último mes.

Desempleo Oculto: lo constituyen quienes no hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, pero tienen una razón válida de desaliento.

CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN

Las “razones válidas” pueden ser que:

- No hay trabajo disponible en la ciudad
- Están esperando ser llamados a trabajar
- No saben cómo buscar empleo o están cansados de hacerlo
- No encuentran trabajo apropiado en su ocio o profesión
- Están esperando la temporada alta
- Carecen de la experiencia requerida
- No tienen recursos para instalar su propio negocio
- Los empleadores los consideran muy jóvenes o muy viejos

**CLASIFICACIÓN
LABORAL DE LA
POBLACIÓN**



CUARTO NIVEL

CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN

Descomposición de los
ocupados.

Asimismo, los Ocupados se descomponen entre plenamente ocupados y subempleados.

Plenamente ocupados: personas que teniendo algún tipo de trabajo, declaran no estar en capacidad o no tener el deseo de trabajar mas.

CUARTO NIVEL

CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN

Descomposición de los
ocupados.

Subempleo

A partir del 2000 se establecen tres tipos de subempleo:

Por Insuficiencia en horas: personas que han trabajado menos de 48 horas y desean trabajar mas tiempo.

Por Competencias: desean o buscan cambiar de situación de empleo para utilizar mejor sus calificaciones o competencias profesionales.

Por insuficiencia de ingresos: personas para las cuales sus ingresos son insuficientes para cubrir sus gastos nominales

CUARTO NIVEL

CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN

Descomposición de los
ocupados.

El subempleo también está dividido en:

Subempleo Subjetivo: se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar en alguno de los aspectos ya mencionados.

Subempleo Objetivo: se refiere a aquellas personas que han hecho una gestión para materializar su aspiración.

QUINTO NIVEL

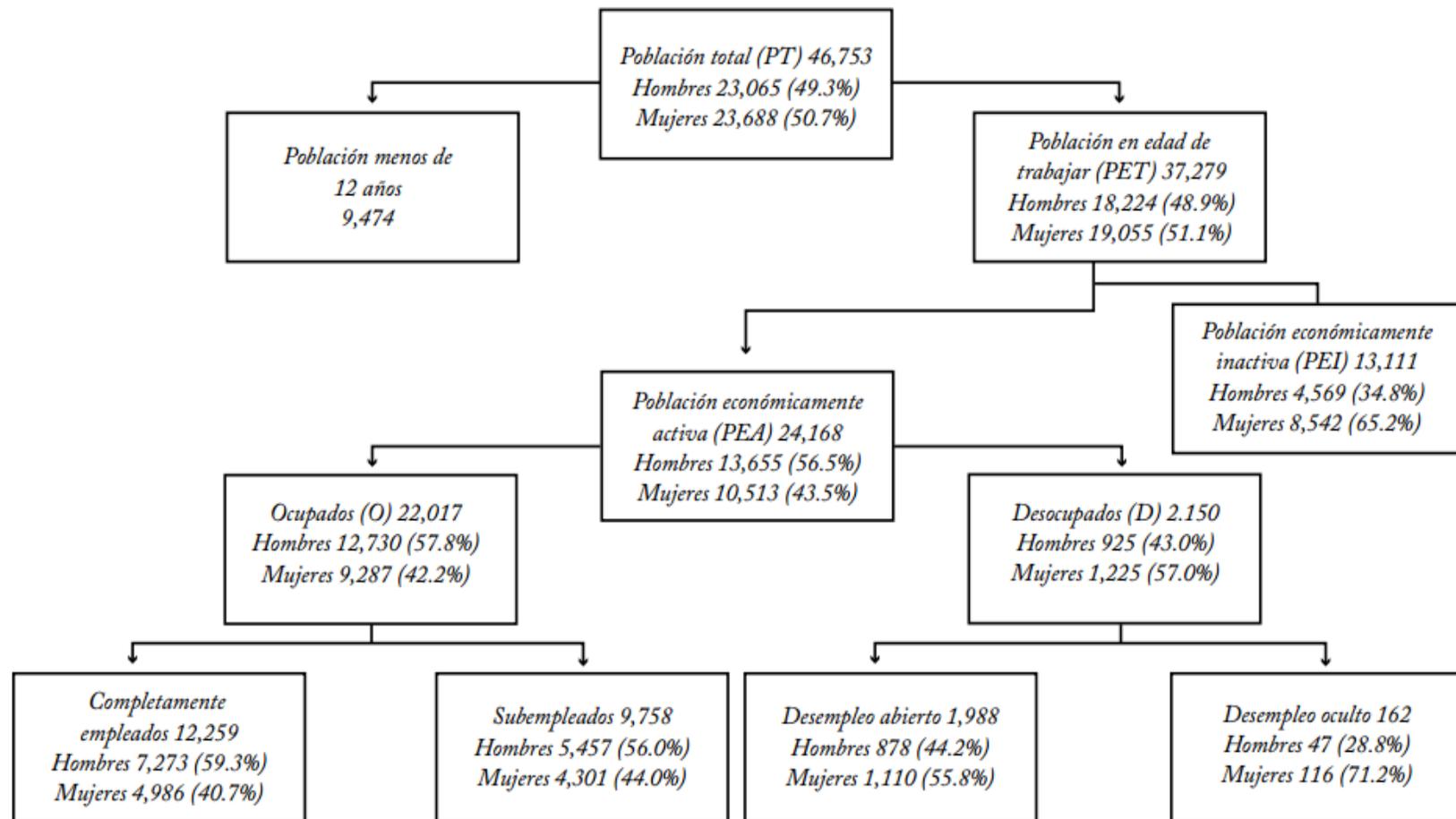
CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN

Descomposición de los
plenamente ocupados

Los plenamente ocupados se pueden dividir en
trabajadores de tiempo completo y
trabajadores de tiempo parcial.

Clasificación laboral de la población: Miles de personas durante el segundo trimestre de 2015

CLASIFICACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN



Nota: Por simplicidad del esquema se mantiene el criterio de menor de edad en 12 años, no obstante en la zona rural es 10 años.
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares



**INDICADORES
DEL MERCADO
LABORAL**

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

- Principales indicadores de empleo y desempleo: se construyen comparando entre sí algunas de las categorías anteriormente explicadas en las que se clasifica económicamente la población.

LA TBP O TASA BRUTA DE PARTICIPACIÓN

$$TBP = \frac{PEA}{PT} \times 100$$

Muestra que porcentaje de la población esta en capacidad y disponibilidad de ejercer actividades económicas productivas.

Es un indicador del tamaño relativo de la oferta laboral de la población.

Se ve afectada por la inclusión en el denominador de la población menor de 12 años.

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

LA TBP O TASA BRUTA DE PARTICIPACIÓN

Se puede obtener la tasa bruta de participación para Colombia para el segundo trimestre de 2015 con los datos proporcionados por el DANE:

$$TBP = \frac{PEA}{PT} \times 100$$

$$TBP = \frac{24,168}{46,753} \times 100 = 51.69$$

TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN

Es una mejor medida ya que en el denominador sólo se incluye la población mayor de 12 años.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

TASA DE DESEMPLEO

Se define como la proporción de la fuerza de trabajo que se encuentra desocupada.

$$TD = \frac{D}{PEA} \times 100$$

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Más indicadores del
Mercado Laboral

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN

Se puede obtener la tasa global de participación para Colombia para el segundo trimestre de 2015 con los datos proporcionados por el DANE:

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

$$TGP = \frac{24,168}{37,279} \times 100 = 64.83$$

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

TASA DE DESEMPLEO

Se puede obtener la tasa de desempleo para Colombia para el segundo trimestre de 2015 con los datos proporcionados por el

DANE:

$$TD = \frac{D}{PEA} \times 100$$

$$TD = \frac{2,150}{24,168} \times 100 = 8.90$$

TASA DE SUBEMPLEO

Se define como el porcentaje de la fuerza de trabajo que se declara subempleada.

$$TS = \frac{S}{PEA} \times 100$$

TASA DE OCUPACIÓN (TO)

Muestra el tamaño relativo de la demanda laboral.

$$TO = \frac{O}{PET} \times 100$$

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Más indicadores del
Mercado Laboral

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

TASA DE OCUPACIÓN

Se puede obtener la tasa de ocupación para Colombia para el segundo trimestre de 2015 con los datos proporcionados por el

DANE:

$$TO = \frac{O}{PET} \times 100$$

$$TO = \frac{22,017}{37,279} \times 100 = 59.06$$

La demanda laboral puede compararse estrictamente con la tasa global de participación, ya que ambas están expresadas con respecto a la misma población PET.

La diferencia entre estos dos indicadores es equivalente a la tasa de desempleo prima (TD') calculada con respecto a la PET

$$\begin{aligned} TD' &= TGP - TO \\ &= \left(\frac{PEA}{PET} - \frac{O}{PET} \right) \times 100 \\ &= \frac{D}{PET} \times 100 \end{aligned}$$

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Demanda y Oferta
Laboral

- **Indicadores Laborales** pueden aplicarse a grupos específicos de la población. Para cada uno de los grupos de sexo y edad pueden obtenerse las tasas específicas de participación, desempleo, subempleo u ocupación.

- Por ejemplo :
$$TBP = \sum_i TEP_i \frac{P_i}{PT}$$

Donde,

$$TEP_i = \frac{PEA_i}{P_i} \times 100 \text{ para cada grupo de edad } i$$

Cualquiera de estas tasas puede verse como un promedio ponderado de las tasas específicas por grupos de edad (las ponderaciones son las participaciones relativas de cada grupo en el total).

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Tasas específicas

Cálculo de las tasas específicas por grupos de edad

Con la información proporcionada por el DANE se puede obtener las tasas específicas de desempleo para los hombres en los diferentes grupos de edad.

	<i>Grupo de edad</i>	D_i / PEA_i	<i>Tasa específica de desempleo</i>
<i>Hombres</i>	12 - 19	$= (204,042 / 1,201,902)$	16.98
	20 - 29	$= (370,773 / 3,267,355)$	11.35
	30 y más	$= (486,833 / 8,652,150)$	5.63

Fuente: DANE

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Tasas específicas

A collage of images showing people working at a table with various tools like markers, scissors, and papers. The background is a mix of blurred and sharp images of hands using tools like markers and scissors on papers. A white text box is overlaid in the center.

**OTROS
INDICADORES DEL
MERCADO LABORAL**

Existen otros indicadores que permiten analizar con más detalle las características del mercado laboral, especialmente la calidad de los trabajos. Los mas utilizados son:

INFORMALIDAD

Aquellas personas que realizan algún tipo de actividad laboral que no les permite tener un flujo de ingresos estable y condiciones de trabajo socialmente aceptables.

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Informalidad

La Organización Internacional del Trabajo, OIT, define al sector informal como la suma de trabajadores no profesionales que trabajan por cuenta propia, empleados domésticos, trabajadores no remunerados y trabajadores en empresas de hasta cinco empleados (y en ciertos casos, según el país, de hasta diez empleados).



Algunos autores definen al sector informal según haya o no cumplimiento de las normas, lo cual puede aplicar tanto a las empresas como a los trabajadores. Con este criterio se consideran trabajadores informales los que no tienen contrato laboral, o los que no están cubiertos por las normas de la seguridad social del país.

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Informalidad

- En Colombia, el DANE considera como trabajadores del sector informal a quienes durante el período de referencia trabajaban en negocios o empresas de hasta cinco personas (en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio) en cualquier condición, fueran remunerados o no, empleados, patronos o por cuenta propia, excepto los trabajadores independientes profesionales.
- El DANE también incluye como informales a todos los empleados domésticos

El DANE también calcula tasas de cobertura o afiliación a los sistemas de seguridad social de salud o pensiones, lo cual permite medir la informalidad según el criterio de cumplimiento de las normas de seguridad social

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Informalidad

TIEMPO EN EL TRABAJO

Responde a la pregunta de cuánto tiempo una persona ha estado laborando en su trabajo actual, buscando medir la duración y experiencia en el empleo. *Indicativo de estabilidad laboral.*

TRABAJADORES DE TIEMPO PARCIAL

Quienes trabajan menos de un número de horas determinado, sea en forma voluntaria o no. Para comparaciones internacionales se acostumbra tomar 30 horas semanales.

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Otros indicadores del
Mercado Laboral

DURACIÓN DEL DESEMPLEO

Número promedio de meses de desempleo del total o de un grupo específico de desempleados. Es un indicador muy importante porque permite analizar la probabilidad de quedar desempleado.

Por ejemplo, si la duración esperada del desempleo de las mujeres fuera de 12 meses, la probabilidad de que una mujer que está en la fuerza laboral quede desempleada en cualquier momento de un año sería igual a la tasa de desempleo femenino observada.

La duración esperada del desempleo es la que entra en estos cálculos, no la duración observada. La primera es el tiempo promedio que dura el desempleo hasta que se consigue otro empleo (o se abandona la fuerza laboral); la segunda es el tiempo que se ha estado buscando

INDICADORES DE MERCADO LABORAL

Otros indicadores del
Mercado Laboral

A person wearing a dark t-shirt and safety glasses is leaning over a yellow industrial machine in a workshop. The machine has a circular base and a vertical handle. The person appears to be working on a component of the machine. In the background, there are other similar machines and various tools on a workbench.

CLASIFICACIONES ■ OCUPACIONALES

El DANE utiliza varios criterios alternativos para clasificar los ocupados.

Las clasificaciones más útiles desde un punto de vista económico son:

Rama de actividad económica

Posición ocupacional

Ocupación

**CLASIFICACIONES
OCUPACIONALES**

Rama de actividad económica

- Los ocupados se clasifican según el sector económico en que se desenvuelve el negocio o establecimiento para el cual trabajan.
- La lista de sectores o ramas de actividad que utiliza el DANE es la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de Actividades Económicas (CIIU, rev. 4).
- La desagregación de los ocupados según ramas de actividad permite conocer la estructura de la demanda laboral por sectores productivos.

CLASIFICACIONES OCUPACIONALES

CATEGORÍAS O POSICIONES OCUPACIONALES

- Su propósito consiste en distinguir el tipo de relación laboral de los ocupados.
- Por las características del mercado laboral colombiano, esta clasificación es de mucha utilidad para analizar la calidad y estabilidad de las ocupaciones.
- Esta clasificación también provee información sobre la estructura de la demanda, pero atendiendo al tipo de ocupación y no a las características de la actividad productiva.

CLASIFICACIONES OCUPACIONALES

Posición ocupacional

<i>Rama de actividad principal de la empresa o negocio</i>	<i>Obrero o empleado de empresa particular</i>	<i>Obrero o empleado del gobierno</i>	<i>Empleado doméstico</i>	<i>Trabajador por cuenta propia</i>	<i>Patrón o empleador</i>	<i>Trabajador familiar sin remuneración</i>	<i>Trabajador sin remuneración de empresas o negocios de otros</i>	<i>Jornalero o peón</i>	<i>Otro</i>	<i>Total</i>
<i>Agropecuaria</i>	462,191	0	0	1,684,303	223,649	368,202	42,063	733,526	1,241	3,515,175
<i>Minas y canteras</i>	144,004	2,361	0	125,719	5,195	1,457	476	0	0	279,211
<i>Industria manufacturera</i>	1,410,452	4,882	0	1,020,024	153,112	134,101	10,943	0	4,422	2,737,937
<i>Electricidad, gas y agua</i>	73,526	18,277	0	5,365	38	0	0	0	0	97,206
<i>Construcción</i>	621,375	1,849	0	471,948	121,448	3,865	694	0	164	1,221,344
<i>Comercio, restaurantes y hoteles</i>	1,998,040	117	0	2,703,571	356,374	471,108	47,294	0	2,853	5,579,359
<i>Transporte y comunicaciones</i>	597,252	8,024	0	1,006,273	37,295	30,892	3,511	0	923	1,684,171
<i>Servicios empresariales y financieros</i>	204,096	12,702	0	30,795	1,771	61	0	0	0	249,425
<i>Actividades inmobiliarias</i>	669,577	1,913	0	601,518	51,302	17,2	1,124	0	866	1,343,499
<i>Servicios comunales, sociales y personales</i>	1,092,241	820,763	762,597	1,298,931	51,104	16,1	7,015	0	14,982	4,063,733
<i>No informa</i>	3,465	0	0	3,28	0	0	0	0	0	6,745
<i>Total</i>	7,276,219	870,889	762,597	8,951,728	1,001,288	1,042,986	113,121	733,526	25,452	20,777,805

El cuadro anterior muestra que es posible combinar criterios alternativos de clasificación para tener una descripción más detallada de la estructura de la demanda laboral.

Así, cuando se combinan las clasificaciones según ramas de actividad y posición ocupacional, puede verse la composición de la demanda laboral de cada sector económico y la relativa importancia de los diferentes sectores para cada tipo de ocupación

Aunque la información contenida en la matriz de posiciones ocupacionales está expresada en número de personas, podría llenarse también con información por horas de trabajo o por ingresos pagados o imputados a los trabajadores para un período específico.

CLASIFICACIONES OCUPACIONALES





**■ LAS FUENTES
ESTADÍSTICAS SOBRE
EMPLEO EN COLOMBIA.**

LA GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES

- La principal fuente de información sobre empleo en Colombia
- Sus antecedentes se remontan a la década del setenta, cuando el DANE empezó a hacer encuestas a los hogares en forma regular
- Universo: población civil no institucionalizada, residente territorio nacional
- Cobertura: 24 ciudades capitales y sus áreas metropolitanas. Tiene cobertura nacional permitiendo al DANE obtener y publicar resultados mensuales para el total nacional y total 13 ciudades y áreas metropolitanas.
- Periodicidad: mensual (nivel nacional), trimestral (ciudades), semestral (regiones), anual (departamentos).

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

LA GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES

<i>Temática</i>	<i>VARIABLES MÁS IMPORTANTES</i>
<i>Vivienda</i>	<i>Tipo de vivienda y características físicas (material de paredes y pisos)</i>
<i>Datos del hogar</i>	<i>Conexión a servicios públicos, privados o comunales, conexión y uso de servicio sanitario, obtención de agua para consumo, lugar y energía para preparar alimentos, eliminación de basuras, tipo de tenencia de la vivienda, tenencia de bienes en el hogar</i>
<i>Registro de personas</i>	<i>Identificación del residente habitual</i>
<i>Características generales</i>	<i>Sexo, edad, parentesco, estado civil</i>
<i>Seguridad social en salud</i>	<i>Cobertura del Sistema General de Seguridad Social en Salud –SGSSS– por regímenes, persona que paga afiliación y cobertura</i>
<i>Educación</i>	<i>Alfabetismo, asistencia escolar, máximo nivel educativo alcanzado y último año aprobado o que esté cursando y títulos o diplomas obtenidos</i>

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

LA GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES

Fuerza de trabajo

Ocupados

PEA (ocupados y desocupados) y PEI

** Empleo principal (rama de actividad, ocupación, tipo de contrato, acceso a prestaciones, tiempo trabajado y posición ocupacional)*

** Asalariados (medios de búsqueda, remuneración mensual, horas extras, pagos en especie, subsidios, primas y bonificaciones)*

** Independientes (formas de trabajo, registro mercantil, contabilidad, ganancia u honorarios netos)*

** Asalariados e independientes (duración del empleo, horas normales y efectivas trabajadas, honorarios, tamaño de la empresa, sitio de trabajo, afiliación a pensiones, caja de compensación familiar y ARP, duración entre empleo anterior y actual)*

** Empleo secundario (horas trabajadas, posición ocupacional, remuneración mensual, tamaño de la empresa y sitio de trabajo)*

** Empleo con insuficiencias de horas y situaciones de empleo inadecuado (por competencias e ingresos)*

** Calidad del empleo*

**LAS FUENTES
ESTADÍSTICAS
SOBRE EMPLEO
EN COLOMBIA**

LA GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES

<i>Temática</i>	<i>Variables más importantes</i>
<i>Desocupados</i>	<i>Duración de búsqueda de trabajo, historial laboral, ingresos y seguridad social</i>
<i>Inactivos</i>	<i>Trayectoria laboral, ingresos y seguridad social</i>
<i>Fecundidad</i>	<i>Cantidades de hijos nacidos vivos y la influencia de la paternidad o maternidad en el mercado laboral</i>
<i>Migración</i>	<i>Dinámicas migratorias a nivel nacional de la población objetivo</i>
<i>Trabajo Infantil</i>	<i>Actividades y razones del trabajo infantil.</i>

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

CENSOS DE LA POBLACIÓN

- Herramienta estadística que permite hacer inventarios exhaustivos de los recursos, registran de manera universal y en un momento exacto del tiempo las características demográficas, sociales y económicas de todos los miembros de la población.
- En Colombia el organismo encargado del desarrollo y coordinación técnica del censo de población es el DANE
- El primer censo de población se llevó a cabo en 1905. A partir de 1951, conjuntamente con los censos de población se han realizado censos de vivienda. Los censos de 1951, 1964, 1973, 1985 y 2005, investigaron las principales características económicas de la población, incluidas participación económica, empleo y desempleo, ocupación, rama de actividad, posición ocupacional, tiempo trabajado e ingresos.

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

Censos de la población

CENSOS DE LA POBLACIÓN

Los censos de 1951 y 1964 utilizaron períodos de referencia mayores de una semana para establecer la situación de empleo.

- Fijaron en 12 años la edad mínima para estudiar las características laborales (aunque tomaron la edad de 10 años como límite de edad laboral) y utilizaron sus propias clasificaciones de ocupaciones.
- Por consiguiente, los indicadores laborales resultantes de dichos censos no son compatibles con la metodología de investigaciones posteriores.

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

Censos de la población

CENSOS DE LA POBLACIÓN

Censo 1985 se estudiaron algunas de las variables laborales consideradas por los censos anteriores, ya que no se obtuvo información por ramas de actividad ni por niveles de ingreso.

Aunque los conceptos de medición de los indicadores laborales fueron semejantes a los aplicados en las ENH, sus resultados no son comparables, debido a que el censo empleó una definición menos precisa para establecer quiénes se encontraban ocupados en el período de referencia.

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

Censos de la población

CENSOS DE LA POBLACIÓN

Censo de 1993 no incorporó preguntas con respecto a los ingresos. Incluyó solamente dos preguntas sobre características laborales de los individuos mayores de 10 años: rama de ocupación y categoría ocupacional.

Cabe resaltar que el censo de 1993 recibió muchas críticas acerca de su representatividad por dos razones principales:

1. Los mapas cartográficos no estaban suficientemente actualizados y por tanto se debió hacer un ajuste por cobertura del 12%.
2. No se establecieron los controles necesarios para garantizar la calidad de la información y por ende el DANE requirió de dos años adicionales de labores para producir datos definitivos.

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

Censos de la población

El censo poblacional más reciente es el del 2005. Una de las innovaciones técnicas de este censo es el uso de computador de mano (Dispositivo Móvil de Captura (DMC)) en el cual se cargó el formulario electrónico. El censo tomó como unidad de análisis el hogar censal para el cuál se recolectaron datos de tres cuestionarios:

1. Cuestionario de entorno urbanístico – siete preguntas que recogen información sobre el entorno urbanístico a nivel de lado de manzana.
2. Cuestionario de unidades censales – integra temas demográficos, sociales, económicos y agropecuarios.
3. Cuestionario de lugares especiales de alojamiento – es aplicado en guarniciones militares, cárceles y otros sitios de vivienda en comunidad como conventos.

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

Censos de la población

Dos cambios metodológicos importantes del Censo 2005:

- Diseño de la muestra por tamaños relativos diferenciados para cada municipio y la selección in situ, en el momento de la aplicación de la encuesta.
- Implantación de nuevas variables que permitieron realizar la identificación, localización y clasificación de las unidades económicas y la caracterización de los usos agrícolas, pecuarios y forestales en los predios donde se localiza la vivienda.

LAS FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EMPLEO EN COLOMBIA

Censos de la población